

1. Часть 4 пункта 6.19 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

2. Исключить пункт 6.20 Части 1., пункт 10.3 коллективного договора.

3. Часть 2 пункта 6.12 коллективного договора и части 2 пункта 5.2 приложения №3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке оценки условий труда на них и утверждаются распорядительным актом заведующего с учетом мнения СТК.

4. Часть 1 раздела 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

В целях обеспечения охраны труда и безопасной жизнедеятельности и в соответствии с ТК РФ, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на заведующего учреждением.

5. В пункт 1.1 приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации

6. Пункт 3.4 приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

7. Приложение №1. Часть 2 пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

8. Часть 7 пункт 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции

- получение квалификационной категории при условии успешного прохождения аттестации в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

9. Пункт 5.14 коллективного договора изложить в следующей редакции:

На основании Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом и «Положения о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам МБДОУ «Детский сад №5 комбинированного вида г.Бокситогорска», дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется следующим работникам ДОУ:

- Работникам с ненормированным рабочим днем (главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством) предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, который не может быть менее 3 календарных дней. **(приложение 1).**
- Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

10. Изменить приложение №1 к коллективному договору.

11. Исключить пункт 3.1 приложения №2 к коллективному договору.

12. Пункт 3.2. приложения №2 к коллективному договору заменить на пункт 3.1 и изложить в следующей редакции:

3.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в в пункте 3.1. составляет 7 календарных дней.