

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Бокситогорск

«_____» _____ 20__.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5 комбинированного вида г. Бокситогорка» в лице заведующего Ксенофонтовой Ирины Владимировны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и гр. _____ именуемый (ая) в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (контракт) о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить работнику работу по оговоренной в настоящем договоре трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.

Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым договором и дополнительными соглашениями к нему.

1.2. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику _____ работу по должности _____.

1.3. Работа по настоящему договору является для Работника работой на _____ (неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора)

1.4. Местом трудовой деятельности Работника является МБДОУ «Детский сад №5 комбинированного вида г. Бокситогорска», который находится по адресу: Ленинградская область, г. Бокситогорск, ул. Металлургов, д.10.

1.5. Труд работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях.

1.6. Работник должен приступить к выполнению своих обязанностей с _____ г

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности сторон

2.1 Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым соглашением.

2.2. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового соглашения;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности

имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому соглашению;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым соглашением.

Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым соглашением;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым соглашением.

3. Режим рабочего времени и отдыха

3.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за 1,00 ставки) _____ **часа**.

3.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

3.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) **пятидневная рабочая неделя**.

3.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

4. Условия оплаты труда работника

4.1. За выполнение должностных обязанностей Работнику устанавливается:

- а) должностной оклад _____ рублей в месяц;
- б) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности

| № | Показатели | Критерии | Баллы | Самооценка педагога | Комиссия |
|---|--------------|------------|--------|---------------------|----------|
| Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности воспитателей | | | | | |
| 1. Наполняемость групп воспитанниками | | | | | |
| 1 | Посещаемость | 70% 80% | 1 2 | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--------------|--|--|
| | | 90% 100% | 3 5 | | |
| 2 | Заболееваемость (отсутствие или снижение) | Не выше районного показателя 14,1 14,0 - 10,0 10,0 - 5,0 5,0 – 2,0 | 1 2 3 | | |
| 3 | Пропуски по неважительным причинам (снижение пропусков по неважительным причинам, своевременное предупреждение родителями об отсутствии ребенка в доу) | До 100 дней От 100 и > | 3 1 | | |
| 2. Создание условий | | | | | |
| 1 | Организация предметно-развивающей среды: Соответствие программным требованиям и СанПиН | 100% 80% 60% | 10 8 6 | | |
| 2 | Частичное обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного материала | По факту | 2-3 | | |
| 3 | Наличие общего стиля, эстетики, культуры оформления | По факту | 1 -3 | | |
| 4 | Организация развивающей среды в условиях сезона | По факту | 2-3 | | |
| 5 | Изготовление и обновление выносного материала | По факту | 2-3 | | |
| 6 | Соблюдение режима дня (прием пищи, прогулок, проведение занятий, игровой деятельности детей и т.д.) | По факту | 1- 6 | | |
| 3. Результативность образовательной деятельности | | | | | |
| 1 | Качество подготовки к непосредственно - образовательной деятельности | По итогам оперативного контроля | 1- 6 | | |
| 2 | Использование инновационных технологий при организации образовательного процесса | По итогам оперативного и тематического контроля | 1-8 | | |
| 3 | Результаты проверок внешнего контроля, надзорных органов и комиссий | По факту | 1-3 | | |
| 4 | Участие воспитанников конкурсном движении | По факту | 2-8 | | |
| 4. Компетенция, самообразование и самоорганизация педагогов | | | | | |
| 1 | Ведение обязательной документации: - табель учета посещаемости - план в/о работы | Отсутствие замечаний | 1-3 | | |
| 2 | Прохождение на базе доу педагогической практики студентов | 1 человек | 2 | | |

| | | | | | |
|--|--|--|-----------------------|--|--|
| 3 | Работа по взаимодействию с учреждениями социума | За проведение одного мероприятия | 1 | | |
| 4 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне | 8 6 5 | | |
| 5 | Распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, мастер-классах, пополнение методической базы учреждения разработками, играми, карточками и т.д) | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 10 8 5 3 | | |
| 6 | Участие в разработке программ, локальных актов ДОУ | За разработку одного документа | 2 | | |
| 7 | Проявление социальной активности педагога: - замещение отсутствующего работника - участие в общественных мероприятиях доу - выполнение разовых поручений администрации - участие в работе комиссий, творческих групп, жюри конкурсов, фестивалей - активное участие при проведении открытых мероприятий (утренники, праздники, развлечения) | По факту | 3 2 1 3 8 | | |
| 8 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 15 12 10 5 | | |
| 5. Качество взаимодействие с родителями воспитанников | | | | | |
| 1 | Организация работы с родителями с использованием разнообразных форм деятельности | За мероприятие | 1-3 | | |
| 2 | Активное вовлечение родителей в жизнь доу (оказание помощи при организации образовательного процесса, праздников, конкурсов, досугов и т.д) | По факту | 1-3 | | |
| 3 | Проведение платных образовательных услуг | По факту | 10 | | |
| 4 | Систематическая | По факту | 1-3 | | |

| | | | | | |
|--|--|---|--------------|--|--|
| | просветительская деятельность педагога (консультации, беседы, информационные стенды, ширмы) | | | | |
| 5 | Работа с родителями по своевременному внесению родительской платы (отсутствие задолжности) | По факту | 5 | | |
| 6 | Отсутствие жалоб со стороны родителей (обращение к администрации доу, комитет образования, сайт администрации и т.д) | По факту | 5 | | |
| Максимальное количество баллов | | | 149 | | |
| Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности музыкального руководителя | | | | | |
| 1 | Организация предметно-развивающей среды в зале: Соответствие программным требованиям и СанПиН | 100% 80% 60% | 10 8 6 | | |
| 2 | Частичное обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного материала | По факту | 2-5 | | |
| 3 | Наличие общего стиля, эстетики, культуры оформления | По факту | 1 -6 | | |
| 4 | Организация развивающей среды в условиях сезона | По факту | 2-5 | | |
| 5 | Качество подготовки к непосредственно - образовательной деятельности | По итогам оперативного контроля | 1- 6 | | |
| 6 | Использование инновационных технологий при организации образовательного процесса | По итогам оперативного и тематического контроля | 1-8 | | |
| 7 | Результаты проверок внешнего контроля, надзорных органов и комиссий | По факту | 1-3 | | |
| 8 | Участие воспитанников конкурсном движении | По факту | 2-8 | | |
| 9 | Ведение обязательной документации: - план работы на учебный год; - календарный план - ведение мониторинга музыкального развития воспитанников | Отсутствие замечаний | 1-3 | | |
| 10 | Работа по взаимодействию с учреждениями социума | За проведение одного мероприятия | 1 | | |
| 11 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по | - на федеральном уровне - на региональном | 8 6 | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---------------------|--|--|
| | распространению педагогического опыта | уровне - на муниципальном уровне | 5 | | |
| 12 | Распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, мастер-классах, пополнение методической базы учреждения разработками, играми, карточками и т.д) | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 10 8 5 3 | | |
| 13 | Участие в разработке программ, локальных актов ДОУ | За разработку одного документа | 2 | | |
| 14 | Проявление социальной активности педагога: - участие в общественных мероприятиях доу - выполнение разовых поручений администрации - участие в работе комиссий, творческих групп, жюри конкурсов, фестивалей - проведении открытых мероприятий (утренники, праздники, развлечения) | По факту | 2 1 3 8 | | |
| 15 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 15 12 10 5 | | |
| 16 | Организация работы с родителями с использованием разнообразных форм деятельности | За мероприятие | 1-3 | | |
| 17 | Активное вовлечение родителей в жизнь доу (оказание помощи при организации образовательного процесса, праздников, конкурсов, досугов и т.д) | По факту | 1-3 | | |
| 18 | Проведение платных образовательных услуг | По факту | 10 | | |
| Максимальное количество баллов | | | 114 | | |
| Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности инструктора по физической культуре | | | | | |
| 1 | Организация предметно-развивающей среды в зале: Соответствие программным требованиям и СанПиН | 100% 80% 60% | 10 8 6 | | |

| | | | | | |
|----|---|--|-------------------|--|--|
| 2 | Частичное обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного материала | По факту | 2-5 | | |
| 3 | Наличие общего стиля, эстетики, культуры оформления | По факту | 1 -6 | | |
| 4 | Организация развивающей среды в условиях сезона | По факту | 2-5 | | |
| 5 | Качество подготовки к непосредственно - образовательной деятельности | По итогам оперативного контроля | 1- 6 | | |
| 6 | Использование инновационных технологий при организации образовательного процесса | По итогам оперативного и тематического контроля | 1-8 | | |
| 7 | Результаты проверок внешнего контроля, надзорных органов и комиссий | По факту | 1-3 | | |
| 8 | Участие воспитанников конкурсном движении | По факту | 2-8 | | |
| 9 | Ведение обязательной документации: - план работы на учебный год; - календарный план - ведение мониторинга развития физических качеств | Отсутствие замечаний | 1-3 | | |
| 10 | Работа по взаимодействию с учреждениями социума | За проведение одного мероприятия | 1 | | |
| 11 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне | 8 6 5 | | |
| 12 | Распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, мастер-классах, пополнение методической базы учреждения разработками, играми, карточками и т.д | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 10 8 5 3 | | |
| 13 | Участие в разработке программ, локальных актов ДОУ | За разработку одного документа | 2 | | |
| 14 | Проявление социальной активности педагога: - участие в общественных мероприятиях доу - выполнение разовых поручений администрации - участие в работе комиссий, творческих групп, жюри конкурсов, фестивалей - проведении открытых мероприятий (утренники, праздники, развлечения) | По факту | 2 1 3 8 | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---------------------|--|--|
| | | | | | |
| 15 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 15 12 10 5 | | |
| 16 | Организация работы с родителями с использованием разнообразных форм деятельности | За мероприятие | 1-3 | | |
| 17 | Активное вовлечение родителей в жизнь доу (оказание помощи при организации образовательного процесса, праздников, конкурсов, досугов и т.д) | По факту | 1-3 | | |
| 18 | Проведение платных образовательных услуг | По факту | 10 | | |
| Максимальное количество баллов | | | 111 | | |
| Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности учителя-логопеда (учителя-дефектолога) | | | | | |
| 1 | Организация предметно-развивающей среды в кабинете: Соответствие программным требованиям и СанПиН | 100% 80% 60% | 10 8 6 | | |
| 2 | Частичное обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного материала | По факту | 2-5 | | |
| 3 | Наличие общего стиля, эстетики, культуры оформления | По факту | 1 -6 | | |
| 4 | Организация развивающей среды в условиях сезона | По факту | 2-5 | | |
| 5 | Качество подготовки к непосредственно - образовательной деятельности | По итогам оперативного контроля | 1- 6 | | |
| 6 | Использование инновационных технологий при организации образовательного процесса | По итогам оперативного и тематического контроля | 1-8 | | |
| 7 | Результаты проверок внешнего контроля, надзорных органов и комиссий | По факту | 1-3 | | |
| 8 | Участие воспитанников конкурсном движении | По факту | 2-8 | | |
| 9 | Ведение обязательной документации: - план работы на учебный год; - карты речевого развития детей | Отсутствие замечаний | 1-5 | | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|---|--|---------------------|--|--|
| | - ведение мониторинга речевого развития | | | | |
| 10 | Работа по взаимодействию с учреждениями социума | За проведение одного мероприятия | 1 | | |
| 11 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне | 8 6 5 | | |
| 12 | Распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, мастер-классах, пополнение методической базы учреждения разработками, играми, карточками и т.д) | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 10 8 5 3 | | |
| 13 | Участие в разработке программ, локальных актов ДОУ | За разработку одного документа | 2 | | |
| 14 | Проявление социальной активности педагога: - участие в общественных мероприятиях доу - выполнение разовых поручений администрации - участие в работе комиссий, творческих групп, жюри конкурсов, фестивалей - проведении открытых мероприятий (утренники, праздники, развлечения) | По факту | 2 1 3 8 | | |
| 15 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 15 12 10 5 | | |
| 16 | Организация работы с родителями с использованием разнообразных форм деятельности | За мероприятие | 1-3 | | |
| 17 | Активное вовлечение родителей в жизнь доу (оказание помощи при организации образовательного процесса, праздников, конкурсов, досугов и т.д) | По факту | 1-3 | | |
| 18 | Проведение платных образовательных услуг | По факту | 10 | | |
| Максимальное количество баллов | | | 116 | | |

| Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности педагога-психолога | | | | | |
|---|---|--|-------------------|--|--|
| 1 | Организация предметно-развивающей среды в кабинете: Соответствие программным требованиям и СанПиН | 100% 80% 60% | 10 8 6 | | |
| 2 | Частичное обновление игрового и учебного оборудования, наглядного, раздаточного материала | По факту | 2-5 | | |
| 3 | Наличие общего стиля, эстетики, культуры оформления | По факту | 1 -6 | | |
| 4 | Организация развивающей среды в условиях сезона | По факту | 2-5 | | |
| 5 | Качество подготовки к непосредственно - образовательной деятельности | По итогам оперативного контроля | 1- 6 | | |
| 6 | Использование инновационных технологий при организации образовательного процесса | По итогам оперативного и тематического контроля | 1-8 | | |
| 7 | Результаты проверок внешнего контроля, надзорных органов и комиссий | По факту | 1-3 | | |
| 8 | Участие воспитанников конкурсном движении | По факту | 2-8 | | |
| 9 | Ведение обязательной документации: - план работы на учебный год; - карты развития детей - ведение мониторинга развития воспитанников | Отсутствие замечаний | 1-5 | | |
| 10 | Работа по взаимодействию с учреждениями социума | За проведение одного мероприятия | 1 | | |
| 11 | Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне | 8 6 5 | | |
| 12 | Распространение и обобщение педагогического опыта (выступление на конференциях, семинарах, педсоветах, мастер-классах, пополнение методической базы учреждения разработками, играми, карточками и т.д | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 10 8 5 3 | | |
| 13 | Участие в разработке программ, локальных актов ДОУ | За разработку одного документа | 2 | | |
| 14 | Проявление социальной активности педагога: - участие в общественных | По факту | | | |

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|---------------------|--|--|
| | мероприятиях доу - выполнение разовых поручений администрации - участие в работе комиссий, творческих групп, жюри конкурсов, фестивалей - проведении открытых мероприятий (утренники, праздники, развлечения) | | 2 1 3 8 | | |
| 15 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | - на федеральном уровне - на региональном уровне - на муниципальном уровне - на уровне учреждения | 15 12 10 5 | | |
| 16 | Организация работы с родителями с использованием разнообразных форм деятельности | За мероприятие | 1-3 | | |
| 17 | Активное вовлечение родителей в жизнь доу (оказание помощи при организации образовательного процесса, праздников, конкурсов, досугов и т.д) | По факту | 1-3 | | |
| 18 | Проведение платных образовательных услуг | По факту | 10 | | |
| Максимальное количество баллов | | | 114 | | |

4.2. Выплата заработной платы работнику производится **8 и 23** числа каждого месяца, сроки установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

5.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим дополнительным трудовым соглашением.

6. Ответственность сторон трудового договора

6.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством

Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым соглашением.

6.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Изменение и прекращение трудового договора.

7.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8. Иные условия трудового договора.

8.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (в соответствии со ст. 65 ТК такой информацией является: личные данные работника; сведения о трудовом стаже; сведения об образовании, квалификации, о наличии специальных знаний; сведения о состоянии здоровья; персонифицированные данные; сведения, содержащиеся в документах воинского учета, а также иные сведения, содержащиеся в личном деле работника), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

9.4. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

10. Подписи сторон

Работодатель

Работник

